

**Zaránk Község Önkormányzata**  
**Képviselő-testületének**  
**2023. november 07. napján**  
**megtartott képviselő-testületi üléséről**

**Hozott döntések:**

<b>Határozat száma</b>	<b>Tárgy</b>
54/2023.(XI.07.) önkormányzati határozat	Pónya Anett intézményvezetői lemondása
55/2023.(XI.07.) önkormányzati határozat	Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézmény intézményvezetői pályázat kiírása

<b>Rendelet száma</b>	<b>Tárgya</b>
-	-

**Mellékletek:** jegyzőkönyv, jelenléti ív, írásos meghívó és az ahhoz csatolt iratanyag, előterjesztések, rendelet-tervezet, hozott döntések, rendeletek.

## J e g y z ő k ö n y v

**Készült:** Zaránk Község Önkormányzata képviselő-testületének 2023. november 07. napján 16 órakor Zaránk Községi Önkormányzat (Zaránk, Fő u. 21.) Tanácskozó termében megtartott rendkívüli képviselő-testületi üléséről

**Jelen vannak:**

Urbán László	polgármester
Juhászné Barócsi Katalin	képviselő
Szekeres Zsuzsanna	képviselő
Urbán Béla	képviselő

**Meghívottak, megjelentek:**

Vargáné Tóth Márta	jegyző
Petrovainé Pető Andrea	jegyzőkönyvvezető

**Urbán László polgármester:**

Köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a képviselő-testület határozatképes, jelen van 4 fő. Az 5 fő képviselőből Urbán Márta képviselő asszony előre jelezte, hogy nem tud részt venni a mai rendkívüli képviselő-testületi ülésen. Megkérdi a képviselő-testület tagjaitól, hogy megkapta-e mindenki a meghívót. Javasolja, hogy a képviselő-testület a meghívóban megjelölt napirendeket, a meghívó szerinti sorrendben tárgyalja.

A képviselő-testület a meghívóban megjelölt napirendi pontokat az alábbiak szerint fogadja el:

**Napirend:**

- 1.) A Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézményvezetőjének vezetői megbízásáról történő lemondása
- 2.) Egyéb ügyek, indítványok

**1. napirendi pont: A Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézményvezetőjének vezetői megbízásáról történő lemondása**

**Urbán László polgármester:**

A képviselő-testület megkapta a napirendhez kapcsolódó anyagot. A múlt heti képviselő-testületi ülés napján intézményvezető asszony megkereste azzal a tartalmú dokumentummal, ami most ott van minden képviselő előtt. Beszéltek egymással erről, majd intézményvezető asszony kérte, hogy ezt tekintse tárgytalannak. Ez alapján ledaráltak, azt a lemondást. Hétfőn intézményvezető asszony ismét felkereste, és arról tájékoztatta, hogy átgondolta az egészet, és kéri, hogy az előző héten átadott dokumentum szerinti tartalommal mégis kerüljön sor a jogviszonyának a megszüntetésére. Elmondta, hogy azt együtt megsemmisítették, így ha a

jogviszonyáról lemond, akkor az arról szóló lemondást juttassa el hozzá. Intézményvezető asszony hétfőn átadta a lemondását. Ebben kérte, hogy jogviszonyának megszüntetésére 2023. december 30. napján kerüljön sor. Jelezte intézményvezető asszony felé, hogy egy december 31. napi jogviszony megszüntetés talán szerencsésebb lenne, de intézményvezető asszony ragaszkodott a december 30. napjához. Egyben felhívta intézményvezető asszony figyelmét arra, hogy a lemondási idő 60 nap. Intézményvezető asszony egyben jelezte azt is, hogy csütörtöktől elmegy táppénzre. Intézményvezető asszony távolléte esetén az intézmény szabályzatában leírtak szerint kell gondoskodni a helyettesítés rendjéről.

Egyben tájékoztatja a képviselőket, hogy intézményvezető asszonytól kapott egy e-mail-t, melyben az intézmény vezetője arról tájékoztatta, hogy az egyik munkavállaló kerékpárját elvitték az intézmény elől, és helyette egy másik kerékpár állt a helyén. Az intézményvezető felhívta a polgármester figyelmét, hogy fordítson nagyobb figyelmet a közbiztonságra. Az intézményvezető levelét, és az arra adott polgármesteri választ ismerteti a képviselő-testülettel. Ebben tájékoztatta az intézményvezetőt, hogy a kerékpár ellopása ügyében az illetékes rendőri szervhez forduljon. Illetve kifejtette, hogy bízik benne, hogy a kerékpár tulajdonosa kellő körültekintéssel helyezte el a kerékpárját, és megtett mindent a vagyonának megóvása érdekében. Az intézményi dolgozók kerékpárjának elhelyezése pedig az intézmény területén, szükség szerint elzártan is biztosítható.

Most már látszik, hogy intézményvezető asszony minden személyes kommunikációtól elzárkózik. Közben az ért az intézmény működik, vannak számlák, számos szerződés lejárat az év végével, azaz vinni kell tovább a mindennapi ügyeket, és mindezt úgy, hogy kellő alaposággal a lehető leggazdaságosabban lehessen üzemeltetni az intézményt. Csak egy példát mond: az önkormányzat az MVM-től vásárolja az áramot, az intézmény az EON-tól. A két szolgáltató díja között óriási a különbség. Kérdezte intézményvezető asszonytól, hogy tett-e lépéseket annak érdekében, hogy az intézmény is kedvezőbb tarifa mellett vásároljon villamos energiát. Azt a választ kapta, hogy intézményvezető asszony nem tett ennek érdekében semmit. Azt gondolja, hogy amíg ő az intézmény vezetője, addig neki kötelessége lenne az intézmény vezetési feladatainak az ellátása.

jelenleg a képviselő-testületnek feladata, hogy elfogadja az intézmény vezetőjének lemondását. jegyző asszony előkészítette az intézményvezetői pályázatra vonatkozó javaslatot, a képviselő-testületnek döntenie szükséges a pályázat kiírásáról. Harmadik dolog, el kell azon gondolkodnunk, hogy bármiféle morális vagy anyagi kár megelőzése érdekében szükséges-e intézkedéseket hozni. Intézményvezető asszony már elmondta, hogy a következő két hónapban nem fog az intézményben tartózkodni. Az intézmény működtetése és jövője érdekében kéri a képviselő-testületet vegye fontolóra, hogy nem lenne-e célszerű az intézmény működtetése során az alábbi szabályok bevezetése:

1. az intézményvezető lemondási ideje alatt munkáltatói jogkörben munkaviszony megszüntetése vagy új munkaviszony létesítése tekintetében csak a fenntartó önkormányzat hozzájárulásával járhat el,
2. az intézményvezető lemondási ideje alatt a hatályban lévő szerződéseket csak fenntartó önkormányzat írásbeli hozzájárulásával szüntetheti meg illetve módosíthatja, valamint új szerződést csak a fenntartó írásbeli engedélyével köthet,
3. az intézményvezető lemondási ideje alatt - a közüzemi díjak számláinak kiegyenlítését nem ide értve- fizetési kötelezettséget csak 100.000.- Ft, azaz Egyszázezer forint alatti összegre vállalhat a fenntartó önkormányzat írásbeli engedélye hiányában a fenntartó önkormányzat és a fenntartott intézmény likviditási helyzetére.

Ezen korlátozások segíthetnek abban, hogy a humán erőforrás állományban negatív változás ne állhasson be, így a feladatellátáshoz szükséges szakmai létszám folyamatosan biztosított legyen. Ismert a képviselő-testület előtt, hogy intézményvezető asszony megkereste, hogy a

főnövér egészségügyi ágazati pótlékát szeretné elvenni. Egyrészt a főnövér látja el az intézményben azokat az egészségügyi feladatokat, amelyre az intézmény egészségügyi szolgáltatási engedéllyel rendelkezik, másrészt ezt a pótlékot az állam lefinanszírozza. Ezt a dolgot nem is kívánta megtárgyalni intézményvezető asszonnyal. Annak idején amikor ő elvállalta ezt az intézményvezetői beosztást, azt mondta, hogy egy fél évet szeretne kérni, és ez idő alatt leteszi azt az elképzelést, megteremti azt a szabályozási alapot, amivel az intézményt működtetni szeretné. Nem volt semmilyen korlátozás, teljes szabadságot kapott, hogy olyanná formálja az intézményt, amit szeretne. Emlékszik még rá a képviselő-testület, hogy 5 fő ápolóval működött az intézmény. Amikor bejött a covid, akkor kapott átmenetileg az intézmény plusz 1 fő szakmai létszámot. Anett erélyesen kiállt amellett, hogy minden ember munkájára szükség van, csak úgy tudja a megfelelő szolgálatot ellátni, ha 6 fő ápolója van. Meg is kapta ezt a lehetőséget, az idei évre biztosította a képviselő-testület ezt az emelt létszámot. persze fontos, hogy a plusz egy fő bérét tudja az intézmény kigazdálkodni. Úgy tűnik az idei évben ez rendben is van. Emellett intézményvezető asszony még ellátott néhány jótanáccsal. Javasolta, hogy állítsuk le a mosogatógépet és a szárító gépet, és inkább vegyünk fel még egy embert. Ezeknek a gépeknek a működtetése a fogyasztásuk alapján kb 35.000.- Ft havi költséget jelent. Egy minimálbéres személy foglalkoztatása pedig ennek a sokszorosa. Ez akkor egy jó ajánlat? A következő két hónapban még ő az intézményvezető. Ha ilyen ötleteket esetlegesen megvalósít, akkor a pontosan kiszámolt intézményi költségvetést olyan szinten elviszi, amit nem lehet lekezelni. Összefoglalva, ezen okok miatt élt ilyen javaslattal a képviselő-testület felé.

**Vargáné Tóth Márta jegyző:**

Felhívja a képviselő-testület figyelmét, hogy intézményvezető asszony a vezetői megbízásáról mondott le, a közalkalmazotti jogviszonyáról nem. Igaz, szóban polgármester úrnak arról nyilatkozott, hogy a közalkalmazotti jogviszonyát sem kívánja fenntartani. De a lemondása ettől még a vezetői megbízásról történő lemondásról szól.

**Urbán László polgármester:**

Ha jön egy új vezető, akkor üres álláshely az intézményben nem fog maradni, azaz Pónya Anettnek, mint közalkalmazottnak nem lesz mit csinálnia. Kéri a képviselő-testület véleményét.

**Urbán Béla alpolgármester:**

Úgy gondolja, a lemondást tudomásul veszik, ezekre az intézkedésekre pedig szükség van, egyetért vele.

**Szekeres Zsuzsanna képviselő:**

Egyetért az elhangzottakkal. Kicsit úgy érzi, intézményvezető asszony lenézi őket.

**Urbán László polgármester:**

Kéri a képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatban leírtak szerint, azzal a kiegészítéssel, hogy

1. az intézményvezető lemondási ideje alatt munkáltatói jogkörben munkaviszony megszüntetése vagy új munkaviszony létesítése tekintetében csak a fenntartó önkormányzat hozzájárulásával járhat el,
2. az intézményvezető lemondási ideje alatt a hatályban lévő szerződéseket csak fenntartó önkormányzat írásbeli hozzájárulásával szüntetheti meg illetve módosíthatja, valamint új szerződést csak a fenntartó írásbeli engedélyével köthet,
3. az intézményvezető lemondási ideje alatt - a közüzemi díjak számláinak kiegyenlítését nem ide értve- fizetési kötelezettséget csak 100.000.- Ft, azaz Egyszázezer forint alatti összegre vállalhat a fenntartó önkormányzat írásbeli engedélye hiányában a fenntartó önkormányzat és a fenntartott intézmény likviditási helyzetére

intézkedések bevezetésre kerüljenek, az kézfelnyújtással szavazzon.

(szavazás)

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

**54/2023. (XI.07.) önkormányzati határozat**

1. Zaránk Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Pónya Anett a Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézményvezetője 2023. október 30. napján kelt írásbeli nyilatkozatba foglalt intézményvezetői megbízásról történő lemondását tudomásul veszi.

2. Zaránk Község Önkormányzatának Képviselő testülete megállapítja, hogy Pónya Anett intézményvezetői megbízása – lemondására tekintettel, és figyelemmel a Kjt 23. §. (4) bekezdésére – 2023. december 30. napjával megszűnik.

3. A képviselő-testület felhatalmazza Zaránk Község Polgármesterét, hogy a vezetői megbízás megszűnéséhez kapcsolódó munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

4. Zaránk Község Önkormányzatának képviselő-testülete a fenti három pont elfogadása mellett Pónya Anett a Zaránki Idősek Otthona intézmény vezetőjének a lemondási ideje alatt az intézményvezető intézményvezetői jogkörét az alábbiak szerint korlátozza:

a) az intézményvezető lemondási ideje alatt munkáltatói jogkörben munkaviszony megszüntetése vagy új munkaviszony létesítése tekintetében csak a fenntartó önkormányzat hozzájárulásával járhat el,

b) az intézményvezető lemondási ideje alatt a hatályban lévő szerződéseket csak fenntartó önkormányzat írásbeli hozzájárulásával szüntetheti meg illetve módosíthatja, valamint új szerződést csak a fenntartó írásbeli engedélyével köthet,

c) az intézményvezető lemondási ideje alatt - a közüzemi díjak számláinak kiegyenlítését nem ide értve- fizetési kötelezettséget csak 100.000.- Ft, azaz Egyszázezer forint alatti összegre vállalhat a fenntartó önkormányzat írásbeli engedélye hiányában a fenntartó önkormányzat és a fenntartott intézmény likviditási helyzetére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal és értelem szerint

**Urbán László polgármester:**

A napirendhez tartozik még az intézményvezetői pályázat kiírása. A képviselő-testület előtt van a pályázati kiírás tervezete és a határozati javaslat. Kéri a képviselő-testületet, hogy a pályázat kiírásáról döntsön. Aki egyetért a javaslattal, az kézfelnyújtással jelezze.

(szavazás)

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

**55/2023. (XI.07.) önkormányzati határozat**

Zaránk Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a „Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézményvezetői pályázat kiírására” című előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozza:

1. A képviselő-testület pályázatot ír ki a Zaránki Idősek Otthona Gondozási Központ intézményvezetői állására az előterjesztés 1. számú mellékletében foglaltak szerint.
2. A képviselő-testület felkéri Zaránk község jegyzőjét, hogy a pályázati kiírást a jogszabályi előírásoknak megfelelően tegye közzé, majd a beérkezett pályázatokat elbírálásra készítse elő.

Felelős: polgármester és jegyző

Határidő: értelem szerint


**2. napirendi pont: — Egyéb ügyek, indítványok**

**Urbán László polgármester:**


Tájékoztatásul elmondja, hogy a közművelődési szakember bevonásával megkezdődtek a karácsonyi koncert szervezésének az előkészülete, a gyerekek is készülnek. A mikulás pedig a szokott formában érkezik majd a gyerekekhez. Tájékoztatja a képviselőket, hogy november utolsó hetén lesz a soron következő ülés.

Több hozzászólás, indítvány, javaslat nem volt, az ülést a polgármester 16 óra 47 perckor bezárta.

k.m.f.

  
Urbán László  
polgármester



  
Vargáné Tóth Márta  
jegyző